STIEBEL ELTRON

Polityka zintegrowanego zarządzania

Naszym celem jest rozwijanie innowacyjnych, energooszczędnych produktów o wysokiej jakości, ich produkcja i dystrybucja na calym świecie w sposób przyjazny dla środowiska i zrównoważony.

Jakość rozumiemy jako spelnianie wymagań, oczekiwań i życzeń klientów. Korzyści dla klienta oraz zadowolenie klienta jest dla nas miarą jakości. Poprzez orientację procesową naszej firmy zapewniamy przejrzystość procesów w naszej firmie i dostosowujemy je żywotnie i ściśle do potrzeb pracowników, firmy oraz osób zainteresowanych uslugami naszej firmy.

Unikanie **zanieczyszczenia środowiska**, redukcja odpadów, efektywne wykorzystanie energii i konsekwentne bezpieczeństwo pracy to podstawa sukcesu gospodarczego naszej firmy. Zobowiązujemy się do stosowania przyjaznych dla środowiska i energooszczędnych technologii, procesów i produktów wszędzie tam, gdzie jest to zgodne z wymaganiami technicznymi i ekonomicznymi. W tym celu kierownictwo zapewnia niezbędne zasoby, aby zmniejszyć wplyw na środowisko, zagrożenia wypadkowe i zdrowotne oraz stale poprawiać efektywność energetyczną.

Nasi pracownicy są naszym najważniejszym kapitalem. Poprzez ukierunkowane działania szkoleniowe, promujemy ich kompetencje i motywację zarówno do orientowania na klienta i jakość, jak i do myślenia i działania w sposób przyjazny dla środowiska i energii. Wszyscy pracownicy zobowiązani są do przestrzegania wymogów prawnych oraz wszelkich obowiązujących norm i przepisów.

Poprzez systematyczne rozpoznawanie i ocenę zagrożeń jesteśmy w stanie ograniczyć ryzyko do minimum. oraz podejmować środki zapobiegawcze w zakresie **bezpieczeństwa pracy** zgodnie z aktualnym stanem wiedzy i technologii. Zdrowie naszych pracowników jest dla nas bardzo ważne – kontuzje i choroby powinny być ograniczone do minimum. Dlatego zobowiązujemy naszych pracowników do przyczyniania się do ochrony bezpieczeństwa i zdrowia oraz do zapewnienia zgodności z przyjętymi zasadami postępowania.

Naszych dostawców postrzegamy jako partnerów, których włączamy do naszej strategii jakości i ochrony środowiska w celu poprawy efektywności i wydajności naszych procesów tworzenia wartości. Bezpieczeństwo pracy, efektywność energetyczna i ochrona środowiska są ważnymi aspektami w zdobywaniu nowych pomocy produkcyjnych.

Kierownictwo i wszyscy czlonkowie kadry kierowniczej są w pierwszym rzędzie odpowiedzialni za realizację tej polityki. Poprzez swój wzór do naśladowania i zachowanie przewodzą swoim pracownikom i zachęcają ich do wysilków na rzecz poprawy. Wszyscy pracownicy przyczyniają się do ciągłego doskonalenia naszych działań i skuteczności naszego zintegrowanego systemu zarządzania w zakresie jakości, ochrony środowiska, **efektywności energetycznej** i bezpieczeństwa pracy, a tym samym są zaangażowani w realizację strategii przedsiębiorstwa. Rygorystyczna realizacja corocznie definiowanych celów korporacyjnych jest regularnie poddawana przeglądowi przez kierownictwo.

Holzminden, 03.04.2017

Dr. Matten

Dr. Schiefelbein