

Kodeks postępowania

Kodeks postępowania grupy STIEBEL ELTRON



Szanowni pracownicy,

w ogólnych ramach zrównoważonego rozwoju naszego przedsiębiorstwa Code of Conduct grupy STIEBEL ELTRON jest jednolitym kodeksem postępowania całej firmy, mającym ułatwić naszym pracownikom orientację odnośnie etycznego postępowania w ich codziennej działalności.

Podstawą tych zasad postępowania są nadrzędne obowiązujące przepisy prawne oraz stawiane nam wymagania. Przestrzeganie Code of Conduct jest ściśle kontrolowane w ramach przedsiębiorstwa oraz, jeśli to możliwe, jest odpowiednio rozszerzone również na naszych poddostawców poprzez wymaganie od nich odpowiednich zapewnień.

Przestrzeganie obowiązujących przepisów	05
Relacje z partnerami handlowymi	06
Współpraca w przedsiębiorstwie	08
Ochrona danych	10
Własność firmy, wynagrodzenia i prawa pracownicze	11
Bezpieczeństwo produktu	12
Zdrowie i ochrona środowiska	14
Bezpieczeństwo pracy	16
Działania zapewniające przestrzeganie zasad i kontrola	18

Przestrzeganie obowiązujących przepisów

Przestrzegamy praw człowieka w rozumieniu Karty Praw Człowieka ONZ. W szczególności bezwzględnie odrzucamy nieetyczne i nielegalne praktyki handlowe, pracę przymusową i pracę dzieci. Zawsze postępujemy w uczciwy i honorowy sposób oraz przestrzegamy obowiązujących przepisów.

Nie współpracujemy z podmiotami trzecimi, którzy nie zgadzają się na przestrzeganie zasad postępowania naszego przedsiębiorstwa podanych w Code of Conduct lub którzy nie przestrzegają jego istotnych postanowień.

Relacje z partnerami handlowymi

Naszym udziałowcom i pracownikom nie wolno stosować praktyk ściganych kodeksem karnym oraz prowadzić innych nielegalnych działań, takich jak:

- › przekazywanie łapówek i korupcja
- › przekazywanie niedozwolonych korzyści majątkowych lub ich przyjmowanie

Stajemy do uczciwego i otwartego współzawodnictwa z naszymi konkurentami.

Zobowiązujemy się do przejrzystości przy przekazywaniu i otrzymywaniu upominków. Zaproszenia i upominki muszą być zgodne z wytycznymi naszego przedsiębiorstwa.



Współpraca w przedsiębiorstwie

Można na nas polegać, utrzymujemy klimat otwartej komunikacji opartej na zaufaniu i rozwiązujemy konflikty tak, aby osiągnąć wzajemne porozumienie. Przekazujemy regularną, uczciwą i konstrukcyjną informację zwrotną i takiej samej oczekujemy od naszych partnerów.

Dzięki odpowiednim wytycznym dbamy o to, aby pracownicy mogli zgłaszać nieprawidłowości na stanowisku pracy bezpośrednio swoim przełożonym lub kierownictwu przedsiębiorstwa, bez obawy o represje lub utratę miejsca pracy

Nasza współpraca oparta jest na następujących zasadach:

- › Wzajemny szacunek
- › Zachowanie osobistej godności, sfery prywatnej i indywidualnych praw każdej jednostki
- › Brak zgody na dyskryminację
- › Wspomaganie pracy w grupie i w zespole
- › Wzajemne wsparcie podczas wykonywania prac
- › Wsparcie indywidualnego rozwoju pracowników

Niniejszy kodeks postępowania musi być łatwo dostępny i zrozumiały dla wszystkich pracowników. Jego treść zostanie wyjaśniona wszystkim pracownikom.



Ochrona danych

Z powierzonymi nam informacjami obchodzimy się w sposób profesjonalny, dbając o uczciwość naszego przedsiębiorstwa.

Przy przetwarzaniu danych osobowych postępujemy uczciwie i zgodnie z obowiązującymi zasadami i przepisami.

Dbamy o to, aby dochowywać tajemnic przedsiębiorstwa. Przekazywanie poufnych informacji podmiotom trzecim może prowadzić do nadużycia zaufania i spowodować skutki prawne.

Poufne informacje to:

- › Dane dostępowe do naszych systemów
- › Wykazy klientów i dostawców
- › Liczby zamawianych towarów uszeregowane według produktów i dostawców
- › Obroty poszeregowane według produktów i klientów
- › Dane finansowe i inne raporty
- › Spodziewany obrót i zysk
- › Plany rozwoju i ulepszeń
- › Plany biznesowe lub produktowe
- › Plany inwestycyjne

Własność firmy, wynagrodzenia i prawa pracownicze

Przywiązujemy dużą wagę do odpowiedzialnego obchodzenia się z własnością firmową. Ze środkami pracy udostępnianymi na stanowisku pracy (mienie ruchome, licencje, komputery, informacje) należy obchodzić się w sposób staranny i wykorzystywać je wyłącznie do realizacji celów przedsiębiorstwa. Wszelkie nadużycia, w szczególności wykorzystanie infrastruktury do nielegalnych celów, są zabronione.

Prawa pracowników do zrzeszania się, gromadzenia się oraz negocjowania zbiorowych układów pracy są szanowane, o ile jest to dopuszczalne i możliwe w danym kraju. Czasy pracy zależą od obowiązującego prawa oraz standardów panujących w branży. Wynagrodzenie lub ogólny poziom wynagrodzeń są zgodne z obowiązującymi przepisami i regulacjami. Pracownicy otrzymują wszystkie świadczenia wymagane przez prawo krajowe.

Bezpieczeństwo produktu

Nasza konkurencyjność opiera się na jakości naszych produktów. Mając to na uwadze, wykonujemy nasze prace w sposób sumienny i zorientowany na uzyskanie najwyższej jakości.

- › Produujemy i rozwijamy bezpieczne i sprawne produkty.
- › Bezpieczeństwo naszych produktów ma najwyższy priorytet. Nie mogą one mieć wad lub właściwości mogących w jakikolwiek sposób spowodować szkody zdrowotne u naszych klientów.

Długotrwałe relacje z naszymi klientami, oparte na najwyższych wymaganiach jakościowych, są podstawą naszego sukcesu.



Zdrowie i ochrona środowiska

W naszej codziennej pracy obchodzimy się w sposób staranny i oszczędny dostępnymi nam zasobami i przestrzegamy obowiązujących przepisów ochrony środowiska. Utrzymujemy wysokie standardy technologiczne, działając w sposób zrównoważony i ekologiczny.

Przy projektowaniu nowych produktów ich przyjazność środowisku (emisja, energia zużyta przy produkcji, usuwanie/recykling itp.) jest uwzględniana jako jeden z kluczowych aspektów.

- › Zorientowanie na zasadę zrównoważonego rozwoju
- › Odpowiedzialne obchodzenie się z zasobami naturalnymi
- › Czysta produkcja
- › Zapobieganie zanieczyszczeniu środowiska
- › Projektowanie i korzystanie z materiałów, technologii i produktów zgodnie
- › z zasadami zrównoważonego rozwoju

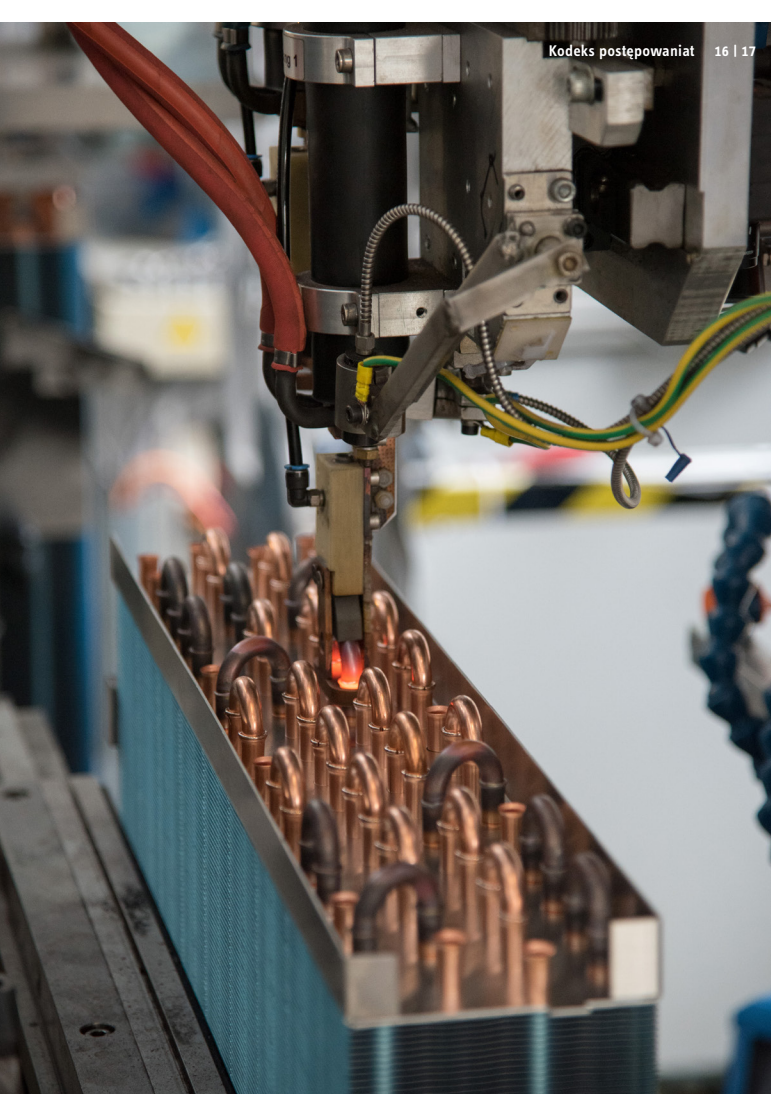


Bezpieczeństwo pracy

Rozwijając przedsiębiorstwo w sposób zrównoważony i stabilny, planujemy nasze działania w sposób dalekosiężny, zabezpieczając miejsca pracy. Miejsca pracy i procesy robocze są planowane według najnowszego stanu techniki, aby zagwarantować naszym pracownikom, że ich środowisko pracy będzie bezpieczne dla ich zdrowia. Nieodzowne w tym celu jest przestrzeganie przepisów i zasad bezpieczeństwa.

Przestrzegamy ustaw i przepisów dotyczących badań bezpieczeństwa naszych urządzeń. Od pracowników wymaga się, aby informowali przełożonych po wykryciu potencjalnego zagrożenia. Wspieramy w sposób aktywny odpowiedzialność pracowników za ich własne zdrowie poprzez stałe udoskonalanie organizacji pracy i działania prewencyjne.

Podejmujemy niezbędne działania, aby zapobiegać wypadkom i szkodom zdrowotnym u pracowników. W tym celu przełożeni podejmują czynności zmierzające do unikania, rozpoznawania i ew. eliminacji potencjalnych zagrożeń dla bezpieczeństwa i zdrowia. Pracownicy są regularnie szkoleni i informowani o aktualnych standardach bezpieczeństwa.



Działania zapewniające przestrzeganie zasad i kontrola

Podejmujemy wszystkie odpowiednie i uzasadnione wysiłki, aby zasady i wartości opisane w niniejszym Code of Conduct były stale wdrażane i realizowane.

Zobowiązujemy się, aby w ramach dostępnych nam możliwości i obszarów działania wymagać przestrzegania niniejszego Code of Conduct również d naszych dostawców i dalszych podmiotów w ramach łańcucha tworzenia wartości.

Zobowiązujemy się do podjęcia odpowiednich działań w przypadku wykrycia, że naruszone zostały postanowienia ujęte w niniejszym kodeksie postępowania. Reklamacje i wskazówki w przypadku naruszenia niniejszego kodeksu postępowania można zgłaszać w dowolnym momencie do niżej wymienionych jednostek, również w sposób anonimowy.

Wszyscy pracownicy powinni bez wahania i z pełnym zaufaniem zgłaszać przełożonym, kierownictwu i pełnomocnikowi ds. Compliance podejrzwane lub faktyczne nieprzestrzeganie zasad lub powstałe wątpliwości dotyczące procesów roboczych. Przedsiębiorstwo zadba o to, aby pracownicy nie byli w żaden sposób dyskryminowani z powodu swojego zgłoszenia.

W przypadku wątpliwości dotyczących przestrzegania niniejszego Code of Conduct konsultujemy się z innymi pracownikami lub przełożonymi.

Nieprzestrzeganie kodeksu postępowania może wiązać się z poważnymi szkodami nie tylko w naszym przedsiębiorstwie, lecz również u naszych partnerów handlowych. Z tego względu przestrzeganie kodeksu postępowania jest obowiązkowe dla wszystkich pracowników STIEBEL ELTRON. Każdy, kto naruszy zasady kodeksu postępowania, musi liczyć się z dalekosiężnymi konsekwencjami, w zależności od wagi wykroczenia.

Z Andreasem Campe, partnerem Corporate Compliance, można skontaktować się pod adresem:

Andreas Campe
Dr.-Stiebel-Straße 33
37603 Holzminden

Tel.: +49 5531 702 95572
E-Mail: andreas.campe@stiebel-eltron.de
corporate-compliance@stiebel-eltron.de

STIEBEL ELTRON International GmbH
Dr.-Stiebel-Straße 33
37603 Holzminden

www.stiebel-eltron.com